

Unternehmenspolitik

| | |
|------------|-------------------------------------|
| Kategorie: | HSE&E-Politik |
| Datum: | 31.03.2024 |
| Ersteller: | HSE / E. Hawelska-Kecskes; M. Römer |
| Freigabe: | GF |

Gesundheits-, Sicherheits-, Umwelt- und Energiepolitik („HSE&E“)

Die Geschäftsführung der VORN Bioenergy GmbH gibt die Handlungsprinzipien in Form der Unternehmenspolitik vor, die das Unternehmen zur Anlagensicherheit, zum Arbeitsschutz, zum Gefahrenabwehrmanagement zum Umweltschutz und zum Energiemanagement verfolgt.

Die Unternehmenspolitik bildet den Rahmen zur Festlegung, Erfüllung und Überprüfung der Ziele des Integrierten Managementsystems (IMS) nach Standards DIN EN ISO 45001, DIN ISO 14001 und DIN ISO 50001.

Die Gesundheit und Unversehrtheit unserer Mitarbeiter und Partner, im Einflussbereich unserer Arbeitsorganisation, verantwortungsvoller Umgang mit der Energie und den Ressourcen sowie der Schutz der Umwelt sind wesentliche Voraussetzungen für die Leistungsfähigkeit und letztlich für den wirtschaftlichen Erfolg des Unternehmens. Oberste Priorität haben daher die Senkung des Energieverbrauches, der Umweltschutz, der Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz und im Schnittstellenbereich zu unseren Lieferanten, Dienstleistern, Kunden, Besuchern und zu den Anwohnern sowie die Unfallverhütung und Anlagensicherheit in unserem Unternehmen. Entsprechend werden die Ziele und Verpflichtungen formuliert.

Verpflichtung zur Sicherheit, Gesundheits- und Umweltschutz sowie Verbesserung der energetischen Leistung durch:

- Gewährleistung eines sicheren, umweltfreundlichen, energieeffizienten und wirtschaftlichen Betriebes der Anlagen, dabei sind die Angelegenheiten aus den Bereichen Gesundheitsschutz, Arbeitsschutz und Umweltschutz ebenso sorgfältig zu behandeln wie jeden anderen wichtigen Geschäftsvorgang;
- Implementierung und Aufrechterhaltung eines wirksamen Integrierten Managementsystems (IMS) welches die Sicherheit, die Gesundheit und das Wohlbefinden aller an Arbeitsprozessen beteiligten und im Einflussbereich der Arbeitsorganisation mitwirkenden Parteien, gewährleistet;
- Verfolgung eines systematischen Ansatzes für das IMS, um die Einhaltung der bindenden Verpflichtungen, der gesetzlichen und sonstigen Anforderungen hinsichtlich der Anlagen- und Arbeitssicherheit des Umweltschutzes und des effizienten Energieverbrauches in allen unseren Geschäftsprozessen sicherzustellen und eine kontinuierliche Leistungsverbesserung zu erreichen;
- Aktiven Schutz der Umwelt und Ausrichtung der Prozesse auf Ressourcenschonung;
- Effizienteren und sparsameren Einsatz von Rohstoffen und Energie;
- Eine Verringerung unseres CO₂-Fußabdrucks sowie eine Entwicklung hin zu mehr Nachhaltigkeit
- Einhaltung der gesetzten Anforderungen auch dann, wenn diese nicht aus Gesetzen, sondern aus von uns eingegangenen Vereinbarungen mit unseren Kunden oder Dritten resultieren oder diese aus unserem eigenen Anspruch heraus entstanden sind;
- Bereitstellung aller notwendigen Informationen und Ressourcen, um ein wirksames IMS systematisch zu betreiben, dieses aufrecht zu erhalten und fortlaufend zu verbessern;
- Schutz der eigenen Gesundheit und der Gesundheit unserer Mitarbeiter und aller Partner im Einflussbereich unserer Arbeitsorganisation sowie Vermeidung von Unfällen und arbeitsbedingten Erkrankungen;
- Schaffung einer Unternehmensstruktur der offenen Kommunikation, in der alle Mitarbeiter ihr Engagement in allen Bereichen des Gesundheits-, Sicherheits- und Umweltschutzes sowie Senkung des Energieverbrauches teilen, sich aktiv beteiligen und dafür entsprechend gewürdigt werden;

Des Weiteren verpflichten uns:

- Unsere Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten und Subunternehmer in Bewertung und kontinuierliche Verbesserung der IMS-Leistung einzubeziehen und zu aktiven Beiträgen und Rückmeldungen zu ermutigen;
- Ein verlässlicher Partner für die liefernden Landwirtschafts- und Dienstleistungsunternehmen, Kunden, Besucher, Anwohner und der Öffentlichkeit zu sein;
- Sowie Ziele für die Verbesserung zu formulieren und Ergebnisse zu messen, zu bewerten und zu dokumentieren;

Anhand unserer IMS-politik leiten wir Ziele zur Verbesserung der arbeitssicherheits-, umwelt-, und energiebezogenen Leistung ab.

Zur Unterstützung haben wir ein HSE&E-Team (bestehend aus interner Sicherheitsfachkraft und internen Beauftragten für die Managementsysteme) gebildet.

Über Ziele und Maßnahmen des IMS wird das Belegschaft fortlaufend informiert. Das HSE&E-Team berät und unterstützt die Geschäftsführung bei der Beschaffung von energieeffizienten, sicheren Produkten und Dienstleistungen.

Ziele zur Gesundheit, Sicherheit und Umweltschutz und Energiepolitik

- Wir setzen uns für die Vermeidung von Störfällen, Unfällen im Verantwortungsbereich unserer Anlagenbetriebe durch vorbeugende Maßnahmen und Programme ein und schützen das Leben und die Gesundheit durch eine sichere und ergonomische Arbeitsumgebung. Dies umfasst auch vor- oder nachgelagerte Prozesse unserer Lieferanten und Kunden. Sicherheitsmaßnahmen erarbeiten wir nach Ermittlung und Beurteilung der Gefahren, Belastungen und Risiken.

Pflichten / Unterstützung:

Ein erfolgreiches integriertes Managementsystem erreichen wir durch die Einbindung der Führungskräfte sowie die aktive Mitwirkung und Konsultation der Mitarbeiter.

Unsere HSE&E-Unternehmenspolitik und die damit eingegangenen Verpflichtungen erstrecken sich auf die gesamte Wertschöpfungskette und sie wird auch in allen relevanten externen Kreisen bekannt gemacht (externe Mitarbeiter, vor Ort tätige Kontraktoren, Lieferanten, Subunternehmen und Behörden) sowie in allen Betriebsbereichen angewendet.

Alle Mitarbeiter werden zu Arbeitssicherheitsthemen regelmäßig geschult, qualifiziert und motiviert, mit dem Ziel, sie über die Anforderungen des IMS detailliert zu informieren und gemeinsam Ziele der Arbeitssicherheit zu realisieren.

Kontinuierliche Verbesserung:

Wir streben kontinuierliche Verbesserung der IMS-Leistung durch regelmäßige Audits, Inspektionen, Leistungsprüfungen an. Unsere Unternehmenspolitik sowie das IMS werden wir regelmäßig überprüfen und ggf. an neue Situationen und Herausforderungen anpassen.

Die Geschäftsführung fördert aktiv die Einführung, Umsetzung und fortlaufende Verbesserung des IMS-s und bittet alle Mitarbeiter, Zulieferer, an den Standorten tätige Fremdfirmen und weitere Beteiligte diesen Prozess ebenfalls zu unterstützen.

Wir streben höchste IMS-Leistung an, auf die wir stolz sein können, das Vertrauen von Kunden, Dienstleistern und der Öffentlichkeit zu stärken, ein guter Nachbar zu sein und dadurch zu einer nachhaltigen Entwicklung beizutragen.

L. Stadler

L. Stadler (Apr 24, 2024 08:56 GMT+2)

Leonhard Stadler

Geschäftsführer












Thorsten Holl

CEO

| | |
|-----------------|--|
| Created: | 2024-04-24 |
| By: | Maximilian Römer (maximilian.roemer@vornbioenergy.com) |
| Status: | Signed |
| Transaction ID: | CBJCHBCAABAAs_Ycg64dG3NGOHu1_RQ62sHMO357HNKO |

"HSE&E Politik" History

-  Document created by Maximilian Römer (maximilian.roemer@vornbioenergy.com)
2024-04-24 - 6:47:01 AM GMT
-  Document emailed to Thorsten Holl (thorsten.holl@vornbioenergy.com) for signature
2024-04-24 - 6:47:06 AM GMT
-  Document emailed to Leonhard Stadler (leonhard.stadler@vornbioenergy.com) for signature
2024-04-24 - 6:47:06 AM GMT
-  Email viewed by Leonhard Stadler (leonhard.stadler@vornbioenergy.com)
2024-04-24 - 6:55:09 AM GMT
-  Signer Leonhard Stadler (leonhard.stadler@vornbioenergy.com) entered name at signing as L. Stadler
2024-04-24 - 6:56:19 AM GMT
-  Document e-signed by L. Stadler (leonhard.stadler@vornbioenergy.com)
Signature Date: 2024-04-24 - 6:56:21 AM GMT - Time Source: server
-  Email viewed by Thorsten Holl (thorsten.holl@vornbioenergy.com)
2024-04-24 - 7:21:24 AM GMT
-  Document e-signed by Thorsten Holl (thorsten.holl@vornbioenergy.com)
Signature Date: 2024-04-24 - 7:21:39 AM GMT - Time Source: server
-  Agreement completed.
2024-04-24 - 7:21:39 AM GMT